**Załącznik nr 4**

**Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników   
w** **Publicznym Przedszkolu nr 2 w Pawłowicach**

Podstawy prawne:

* Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 152).
* Ustawa z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1709).
* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku   
  z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).
* Art. 22 oraz art. 22 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy   
  (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).

1. Rekrutacja pracowników odbywa się na podstawie CV, listu motywacyjnego oraz rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonej przez dyrektora placówki, zwanego dalej pracodawcą.
2. Przyjmowanie praktykantów oraz stażystów na praktyki zawodowe lub staż zawodowy odbywa się na podstawie skierowania do odbycia praktyki   
   lub stażu oraz po odbyciu rozmowy z dyrektorem placówki, zwanym dalej pracodawcą, i wyrażeniu zgody na odbywanie praktyk lub stażu.
3. Pracodawca przed nawiązaniem stosunku pracy z osobami, o których mowa w pkt. 1, zobowiązany jest pozyskać następujące informacje o osobach:
4. wykształcenia,
5. kwalifikacji zawodowych,
6. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.
7. Pracodawca uzyskuje informacje, czy dane osoby, o których mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym   
   lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

W tym celu pracodawca pobiera dane od osób, o których mowa w pkt. 1   
oraz pkt. 2, niezbędne do sprawdzenia jego/jej danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, tj.:

1. imię i nazwisko,
2. data urodzenia,
3. pesel,
4. nazwisko rodowe,
5. imię ojca,
6. imię matki.
7. Informacje, o których mowa w pkt.4, pracodawca utrwala w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo analogicznej dokumentacji dotyczącej praktykantów i stażystów. lub innych.
8. Osoba, o której mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, przedkłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych   
   w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
9. Osoba, o której mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami   
   z dziećmi.
10. Osoba, o której mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, składa pracodawcy oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
11. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w pkt. 7 lub 8, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
12. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 7–9, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa   
    w pkt. 1 oraz pkt. 2, składa pracodawcy oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX   
    i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego   
    oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii   
    oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono,   
    iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
13. Oświadczenia, o których mowa w pkt. 8-10, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
14. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w pkt. 6-10, pracodawca załącza do akt osobowych pracownika albo analogicznej dokumentacji dotyczącej praktykantów i stażystów.
15. Wykonanie obowiązków, o których mowa w pkt. 1–11, nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, członka rodziny małoletniego, lub osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego   
    albo przedstawicielowi ustawowemu małoletniego, gdy jest ona wykonywana w stosunku do małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawowy są dopuszczającymi do działalności.
16. Przez członka rodziny, o którym mowa w pkt. 13, należy rozumieć osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą.
17. Ponadto pracodawca wobec osób, o których mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, pozyskuje dane kontaktowe osoby do celów zatrudniania i zapewnienia niezbędnego kontaktu telekomunikacyjnego.
18. Osoby, o których mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2, przed przystąpieniem do pracy lub rozpoczęciem praktyk zawodowych, lub odbywania stażu, zobowiązane   
    są zapoznać się z Polityką ochrony dzieci przed krzywdzeniem przyjętą   
    w placówce oraz zasadami obowiązującymi w placówce będącymi załącznikami do ww. Polityki.
19. Pracodawca przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej

z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich   
lub z opieką nad nimi nie stosuje się do obowiązków określonych   
w pkt. 4 – 17. Podobnie jak z wyłączeniem osób, o których mowa   
w pkt. 13-14. Mowa tu o: edukatorach, trenerach, przedstawicielach innych instytucji, przedstawicielach zawodów itp. Należy zaznaczyć, że w czasie dopuszczenia tychże osób do ww. działań, nie zostawia się ich bez asysty nauczyciela prowadzącego w tym czasie zajęcia zgodnie z tygodniowym planem zajęć.